

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 16 augusti 2022 kl. 09:00-11.00

Plats: Kommunstyrelsen

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Igor Hell (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Moa Brydsten (S)
Mikael Thyni (M)
Lennart Arvidsson (V)
Anna-Karin Sjölander (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Igor Hell

Sekreterare: §§ 27-30
Olov Häggström

Ordförande:
Tomas Wennström

Justerare:
Igor Hell

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2022-08-16

Anslaget har satts upp:

Anslaget tas ner:

Förvaringsplats: kommunledningsstaben

Underskrift:

.....
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Mariam Salem (MP)

Robert Axebro (C)

Tjänstemän

Birgitta Forsberg, HR-direktör

Ulrika Bertilsson, HR

Fredrik Åberg, HR

Patrik Carlsson, HR

Karin Ahnqvist, blivande HR-direktör

Beslutsärenden

§ 27

Diariennr: PN-2022/00018

Sammanträdestider personalnämnd 2023

Beslut

Personalnämnden beslutar

att sammanträdesdatum och tider för 2023 fastställs enligt ärendebeskrivningen

Ärendebeskrivning

17 januari

14 februari

14 mars

Inget sammanträde i april

16 maj

7 juni (onsdag)

15 augusti

12 september

17 oktober

14 november

5 december

Samtliga sammanträden startar kl 09.00 och hålls i KS sammanträdesrum.

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Olov Häggström

Umeå kommun
Personalnämnden

Sammanträdesprotokoll
2022-08-16

Beslutet ska skickas till
Robert Röst, kommunikation

§ 28

Diarienum: PN-2022/00020

Inspektion Arbetsmiljöverket -handlingsplan

Beslut

Personalnämnden föreslås besluta

att godkänna handlingsplan utifrån Arbetsmiljöverkets inspektion våren 2022

Ärendebeskrivning

Arbetsmiljöverket har genomfört inspektioner i samtliga kommuner och regioner av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Inspektionen i Umeå kommun genomfördes under mars 2022 och ett inspektionsmeddelande inkom 26 april 2022.

Umeå kommun har fått muntlig återkoppling på vad som fungerar bra. Bristerna som är upptagna i handlingsplanen kommer att följas upp av Arbetsmiljöverket nov/dec 2022. Arbetsmiljöverket kommer att kontrollera att kommunen har vidtagit åtgärder och förbättrat det som inte fungerat bra i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kontrollen kommer att genomföras i form av ett återbesök.

Stadsledningskontoret har tillsammans med berörda förvaltningar upprättat en handlingsplan för vidta relevanta åtgärder och förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Tidpunkt för uppföljning av handlingsplanen kompletteras efterhand.

Beslutsunderlag

- 1 Handlingsplan utifrån Arbetsmiljöverkets inspektion
- 2 Inspektionsmeddelande

Beredningsansvariga

Ulrika Bertilsson, SLK HR

Umeå kommun
Personalnämnden

Sammanträdesprotokoll
2022-08-16

Beslutet ska skickas till
Samtliga nämnder

§ 29

Diariernr: PN-2022/00019

Konferens 26 aug Den demografiska utmaningen

Beslut

Personalnämnden beslutar

att erbjuda nämndens ledamöter och ersättare deltagande i konferens den demografiska utmaningen 26 augusti

Ärendebeskrivning

Välkommen till en webbsänd konferensdag om en tilltagande utmaning för välfärden - den demografiska utmaningen, arrangerad av SKR. Fokus under dagen är på kommunernas socialtjänst och närliggande områden.

Kompetensförsörjningen är som ett led i den demografiska utmaningen välfärdens stora utmaning. Antalet äldre ökar i en betydligt snabbare takt än den arbetsföra delen av befolkningen. De närmsta tio åren ökar antalet äldre över 80 år med nästan 50 procent medan antalet personer i arbetsför ålder endast förväntas öka med fyra procent. Äldre över 80 år är samtidigt en grupp med större behov av stöd från socialtjänst och hälso- och sjukvård.

- Datum: 26 augusti 2022
- Tid: 9.30.00 – 16.00
- Plats: Webbsänds. (Spelas in, tillgänglig tom 26 augusti 2023.)
- Kostnad: 2 100 kronor exklusive moms.
- Sista anmälningsdag: 25 augusti 2022

Målgrupp

Chefer och strateger inom kommuner generellt och specifikt socialtjänst, HR-funktioner, ekonomer och förtroendevalda. Även relevant för andra områden så som hälso- och sjukvården.

Läs mer: [Länk](#)

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg

Beslutet ska skickas till

Informationsärenden

§ 30

Diarienumr: PN-2022/00003

Informationsärenden augusti

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Återkoppling fråga om våld i nära relationer
 - ärendet flyttas till nästa sammanträde på grund av sjukdom
- Implementering arbetsmiljöpolicy
 - Patrik Carlsson redogör för ärendet. Inriktningen för kommunikation och implementering är:
 - Intranät
 - Dialogmaterial – vad betyder policyn för oss?
 - Skyddsombudsutbildning
 - Chefsavisering
 - Utskick till arbetsplatserna
- Aktuellt i höst - Birgitta Forsberg informerar om kommande arbete i höst som bland annat innehåller:
 - Stor mängd lediga tjänster
 - Många pågående chefsrekryteringar
 - Högt tryck på anställningar inom Lön och pension.
 - Många anställda som jobbar med valet.
 - Implementering av arbetsmiljöpolicy
 - Handlingsplan arbetsmiljöverket
 - Medarbetarenkäten, start 22 september
 - Våld i medarbetares nära relationer
 - Grundkurs för nya chefer, start 31 augusti
 - Ledardag 7 okt, tema kompetensförsörjning
 - Förändringsledning på "alla nivåer"
 - Planera nyvalsutbildning
- Presentation ny HR- direktör Karin Ahnqvist